

Ganzheitliche Mitarbeiterführung

Wandel, Ziele und Gesundheit – Führung über das Tagesgeschäft hinaus

Führungskräfte lernen, Veränderungen zu begleiten, mit Zielen zu führen und ihren Einfluss auf Gesundheit und Fehlzeiten bewusst zu nutzen.

FÜR

Führungs- und Nachwuchsführungskräfte
mit Personalverantwortung

FORMAT

Ein Seminartag · Inhouse

ANBIETER

HARBECK & PARTNER
Management- und Personalberatung,
Hamburg

Wenn sich die Arbeitswelt schneller ändert als die Führung

01

Neue Strukturen, Technik oder Arbeitszeitmodelle stoßen im Team auf Skepsis oder Widerstand.

02

Ziele werden vorgegeben statt vereinbart – und selten so formuliert, dass man sie messen kann.

03

Prämien und Zulagen verlieren ihre Wirkung, weil Mitarbeitende sie kaum beeinflussen können.

04

Belastung und Krankenstand steigen; unklar ist, wo der Einfluss der Führungskraft beginnt.

SINNVOLL FÜR

Führungskräfte, die über die Teamführung hinaus Verantwortung für Ziele, Rahmenbedingungen und Gesundheit tragen.

Was Ihre Führungskräfte danach können

- ✓ Reaktionen auf Veränderungen einordnen und rechtzeitig kommunizieren
- ✓ Ziele nach SMART formulieren und von der Unternehmens- bis zur Mitarbeiterebene ableiten
- ✓ Prämiensysteme auf Beeinflussbarkeit und typische Konstruktionsfehler prüfen
- ✓ Den eigenen Einfluss auf Gesundheit und Fehlzeiten benennen und das Eingliederungsmanagement anstoßen
- ✓ Eigene Stressoren erkennen und Gegenmaßnahmen ableiten

GEMEINSAM ERARBEITET

- Vorschläge für Unternehmenskultur und Betriebsklima – getrennt nach Führung und Team
- Zielformulierungen für Funktionsbereiche wie Vertrieb, Logistik, Produktion oder Verwaltung

Vier Schwerpunkte, ein zusammenhängender Führungsansatz



Mit Gruppenarbeit, Übungen und Praxisbeispielen



Workshop

Gruppenarbeit zu
Unternehmenskultur und
Betriebsklima



Zielübung

Ziele für die eigenen
Funktionsbereiche formulieren



Praxisbeispiele

Entlohnungsmodelle aus Handel
und Handwerk, Gesundheitsmaß-
nahmen aus der Industrie



Diskussion

Arbeitszeitmodelle und Trends für
den eigenen Bereich bewerten

BEISPIELAUFTAG

*Entwickeln Sie in der Gruppe
Vorschläge für ein besseres
Betriebsklima: Was tut die
Führungskraft – und was kann
das Team selbst beitragen?*

Material: Arbeitsheft der dreitägigen Reihe mit
Vorlagen zu Kultur, Zielen und Veränderung;
Lösungsvorschläge zu den Übungen.

Format und Rahmen



ZIELGRUPPE

Führungs- und Nachwuchsführungskräfte mit Personalverantwortung



VORAUSSETZUNGEN

Klären wir im Vorgespräch



DAUER

Ein Seminartag, auch als Teil der dreitägigen Reihe „Vom Kollegen zum Vorgesetzten“



DURCHFÜHRUNG

Inhouse; Ort und Form nach Abstimmung



GRUPPENGROSSE

Nach Abstimmung



MATERIAL

Arbeitsheft der dreitägigen Reihe; Lösungsvorschläge zu den Übungen

Schwerpunkte und Beispiele richten wir an Ihrem Haus aus



WAS WIR MIT IHNEN ABSTIMMEN

- ✓ Gewichtung der vier Schwerpunkte
- ✓ Beispiele aus Ihrer Branche und Ihren Zielen
- ✓ Kombination mit weiteren Führungsthemen
- ✓ Termin, Zeiten und Ort

HILFREICH FÜR DIE BEDARFSKLÄRUNG

- 01 Anlass und Führungssituation
- 02 Zielgruppe und Erfahrung
- 03 Ungefähre Teilnehmerzahl
- 04 Zeitraum und Ort
- 05 Gewünschtes Ergebnis

Sprechen Sie uns an

Schildern Sie uns kurz Ihre Ausgangslage, die Zielgruppe und den gewünschten Zeitraum. Ein vorläufiger Planungsstand genügt – Inhalte, Dauer und Rahmen legen wir danach gemeinsam fest.

Seminar unverbindlich anfragen →

harbeckconsult.de/seminaranfrage

IHR THEMA

**Ganzheitliche
Mitarbeiterführung**

FORMAT

Ein Seminartag · Inhouse

WEBSITE

www.harbeckconsult.de

E-MAIL

mail@harbeckconsult.de

TELEFON

+49 (0)40 2285 85202